

PATVIRTINTA
Panevėžio r. Dembavos
lopšelio-darželio „Smalsutis“
direktorium 2019 m. sausio 4 d.
įsakymu Nr. V-2
priedas

DEMBAVOS LOPŠELIO-DARŽELIO „SMALSUTIS“, DARBUOTOJŲ DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema (toliau – Apmokėjimo sistema) nustato Panevėžio r. Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, materialines pašalpas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, taip pat kasmetinį veiklos vertinimą.

2. Apmokėjimo sistema derinama su lopšelio-darželio darbo taryba.

II. DARBUOTOJŲ PAREIGYBĖS

3. Darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

3.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

3.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

3.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų;

3.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgyti iki 1995 metų;

3.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

3.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

4. Pareigybių grupės:

4.1. lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:

4.1.1. vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

4.1.2. struktūrinių padalinių vadovai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

4.1.3. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti, mokytojų pareigybės priskiriamos specialistų A2 lygio pareigybių grupei;

4.2. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;

4.3. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

5. Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ direktorius tvirtina:

5.1. lopšelio-darželio „Smalsutis“ darbuotojų pareigybių sąrašus;

5.2. darbuotojų pareigybių aprašymus.

6. Pareigybės aprašyme nurodoma:

6.1. pareigybės grupė;

6.2. pareigybės pavadinimas;

6.3. pareigybės lygis;

6.4. specialūs reikalavimai, keliami konkrečias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, vadovaujamo ir/ar profesinio darbo patirtis, profesinė kvalifikacija ir kiti Lietuvos Respublikos

švietimo ir mokslo ministro, Lietuvos Respublikos kultūros ministro, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyti kvalifikaciniai reikalavimai atitinkamos srities įstaigų vadovams);

6.5. pareigybei priskirtos funkcijos, atsižvelgiant į biudžetinės įstaigos uždavinius ir funkcijas;

6.6. specialūs reikalavimai turi būti aprašomi taip, kad juos būtų galima objektyviai patikrinti;

6.7. gali būti nurodomas pavaldumas, paskirtis, atsakomybė už pažeidimus, padarytus vykdant savo veiklą, už pareigų netinkamą vykdymą ar nevykdymą, už padarytą materialinę žalą.

III. DARBO UŽMOKESTIS IR MATERIALINĖS PAŠALPOS

7. Darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

7.1. pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis);

7.2. priemokos;

7.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

7.4. premijos.

8. Pareiginės algos pastovioji dalis:

8.1. darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui, kuris nustatomas Lietuvos Respublikos Seimo. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio;

8.2. darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kai apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos pareigybės aprašyme nustatytos analogiškos funkcijos, bei atsižvelgiant į veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą ir kitus kriterijus, nustatoma vadovaujantis žemiau pateiktomis 1 ir 2 lentelėmis:

1 lentelė

A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	3,38–7,6	3,4–8,5	3,45–9,5	3,6–10,5
Vyr. buhalteris A2 lygis	4,6	5	5,47	5,94
Judesio korekcijos specialistas	4,59	5,12	5,35	5,58
B lygis	3,35–7,3	3,39–7,4	3,45–7,6	3,5–8,0

2 lentelė

KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	3,31–5,3	3,34–5,4	3,36–5,6	3,38–7,0
Ūkvedys	4	4,06	4,16	4,84
Sekretorius-raštvedys	3,78	3,83	3,93	4,57

Dokumentų tvarkytojas	3,70	3,75	3,85	4,47
Vaikų maitinimo organizatorius	3,18	3,42	3,78	3,84
Auklėtojo padėjėjas	3,2	3,21	3,23	3,26
Virėjas	3,33	3,38	3,46	4,03

8.3. vadovo pavaduotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šios Sistemos 3 lentelę, atsižvelgiant į lopšelyje-darželyje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą;

3 lentelė

VADOVŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI:

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	5,76–10,44	5,97–10,46	6,15–10,48
Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	6,05	6,27	6,46

8.4. vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą nustato Savivaldybės meras.

8.5. pareiginės algos bazinį dydį tvirtina Lietuvos Respublikos Seimas iki Lietuvos Respublikos Seimo pavasario sesijos pabaigos;

8.6. darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio;

8.7. A1 lygio pareigybėms pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;

8.8. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimas 8.7 punkte nustatytais pagrindais negali viršyti 100 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio;

8.9. darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas ir Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemą;

8.10. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus profesinio darbo patirčiai.

9. Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų pareiginė alga ir darbo krūvio sandara:

9.1. mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šios sistemos 1 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą;

9.2. mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacinės kategorijos, atsižvelgiant į mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų išsilavinimą ir jų turimų kompetencijų, reikalingų profesinei veiklai, visumą, nustatomos švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka. Mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems vidurinę išsilavinimą, mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, baigusiems profesinio mokymo programą, įgijusiems vidurinę išsilavinimą ir kvalifikaciją, gali būti suteikiamos atitinkamai mokytojo, vyresniojo mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto, vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinės kategorijos. Mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą, gali būti suteikiamos atitinkamai mokytojo, vyresniojo mokytojo, mokytojo metodininko, mokytojo eksperto ar pagalbos mokiniui specialisto, vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto, pagalbos mokiniui specialisto metodininko, pagalbos mokiniui

specialisto eksperto kvalifikacinės kategorijos. Mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją, iš karto suteikiama mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinė kategorija;

9.3. pareigybių, kurias einant atliekamas darbas yra laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina švietimo ir mokslo ministras;

9.4. mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma;

9.5. mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų (specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų) darbo krūvio sandara (darbo pareigų paskirstymas pagal laiką) pateikiama šios sistemos 1 priede.“

10. Pareiginės algos kintamoji dalis:

10.1. darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, išskyrus 10.3 punkte nurodytą atvejį;

10.2. pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieneriems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies (įskaitant ir pareiginės algos pastoviąją dalį, padidintą pagal 8.7 punktą);

10.3. darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo vertinimo;

10.4. konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius pagal Apmokėjimo sistemą nustato Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ direktorius, o direktoriui įvertinimus jo praėjusių metų veiklą, – Panevėžio rajono savivaldybės meras;

10.5. pareiginės algos kintamoji dalis į darbuotojų, vadovo pavaduotojo darbo sutartį neįrašoma, darbuotojai, vadovo pavaduotojas pasirašytinai supažindinamas su Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ direktoriaus įsakymu dėl pareiginės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo.

10.6. Darbininkams (D lygis) pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

11. Priemokos:

11.1. priemokos darbuotojams, vadovo pavaduotojams, mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams gali būti mokamos:

11.1.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

11.1.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

11.2. priemoka gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

11.3. priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

11.4. konkretų priemokos dydį, nurodant už ką skiriama, nustato Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ direktorius.

12. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų darbuotojams, mokytojams, pagalbos mokiniui specialistams, vadovui ir jo pavaduotojui mokama dvigubai, apie tai susitariant darbo sutartyje.

13. Premijos:

13.1. ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos nurodytais atvejais:

13.1.1. atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis;

13.1.2. įvertinus labai gerai praėjusių kalendorinių metų veiklą (išskyrus darbininkus, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus);

13.1.3. paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą, veiklą ir veiklos rezultatus įstatymo nustatytų švenčių progomis;

13.2. premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

13.3. premijos skiriamos neviršijant įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų;

13.4. konkretų premijos dydį, nurodant už ką skiriama, nustato Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ direktorius.

14. premija, numatyta 13.1 papunktyje, neskiriama, jeigu darbuotojas per paskutinius šešis mėnesius padaro pareigų, nustatytų darbo teisės normose ar darbo sutartyje, pažeidimą.

15. Materialinės pašalpos:

15.1. darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų;

15.2. materialinę pašalpą darbuotojams skiria Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ direktorius.

16. Atsižvelgiant į darbo užmokesčio fondą nustatytais kriterijais gali būti didinami už:

16.1. dalyvavimą projektinėje veikloje, gaunamą paramą (ne savivaldybės biudžeto lėšas) įstaigos veiklai gerinti ir plėsti, patalpoms bei aplinkai atnaujinti – iki 10 procentų;

16.2. įvairiapusišką įstaigos veiklą, naujų idėjų ir iniciatyvų įgyvendinimą, įstaigos pasiekimų sklaidą tarptautiniu ar šalies lygiu – iki 10 procentų.

17. Jeigu darbuotojų, vadovo pavaduotojų, mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 2 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 15 procentų.

IV. DARBUOTOJŲ KASMETINĖS VEIKLOS VERTINIMAS IR SKATINIMAS

18. Darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti darbuotojų, išskyrus darbininkus, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus, praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų įvertinimo rodiklius.

19. Vadovo pavaduotojo praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis atitinkamai Lietuvos Respublikos kultūros ministro, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro patvirtintu atitinkamos srities kultūros ir meno darbuotojų, socialinių paslaugų srities darbuotojų, sveikatos priežiūros specialistų, švietimo įstaigų vadovų veiklos vertinimo tvarkos aprašu. Kitų darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

20. Kiekvienais metais, iki sausio 31 d., vadovo pavaduotojui – iki kovo 1 d. lopšelio-darželio direktorius, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar atitinkamo ministro, nurodyto šios Sistemos 17 punkte, nustatyta tvarka ir atsižvelgdamas į metinio veiklos plano priemones, darbuotojams, vadovo pavaduotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, nustato metines užduotis, susijusias su lopšelio-darželio metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

21. Priėmus į pareigas darbuotoją, vadovo pavaduotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi per vieną mėnesį nuo jo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu, priėmus į pareigas darbuotoją, vadovo pavaduotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, iki einamųjų metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi iki kitų metų sausio 31 d., vadovo pavaduotojui – iki kitų metų kovo 1 d.

22. Prireikus nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamaisiais metais dėl objektyvių priežasčių gali būti vieną kartą pakeisti arba papildyti, bet ne vėliau kaip iki liepos 1 d.

23. Metinės užduotys gali būti tęstinės (pakartojamos kitais metais, t. y. numatomos keleriems metams), jei yra itin svarbios įstaigos veiklos kokybei plėtoti.

24. Vadovo nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai skelbiami Panevėžio rajono savivaldybės ir lopšelio-darželio interneto svetainėje.

25. Darbuotojų metinė veikla gali būti įvertinama:

25.1. labai gerai;

25.2. gerai;

25.3. patenkinamai;

25.4. nepatenkinamai.

26. Darbuotojų veikla įvertinama kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, jeigu darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per praėjusius kalendorinius metus ėjo pareigas įstaigoje.

27. Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ direktorius įvertina darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

27.1. labai gerai, – nustato vieneriems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 10 ir nedidesnę kaip 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali teikti išvadą su siūlymu skirti premiją;

27.2. gerai, – nustato vieneriems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;

27.3. patenkinamai, – vienerius metus nenustato pareiginės algos kintamosios dalies;

27.4. nepatenkinamai, – darbuotojams, vadovo pavaduotojui, vieneriems metams nustato mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu šios Sistemos 1 lentelėje, 2 lentelėje, 3 lentelėje tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas;

28. Jeigu darbuotojo, vadovo pavaduotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, metinė veikla įvertinama nepatenkinamai dvejus metus iš eilės, lopšelio-darželio direktorius priima sprendimą darbuotoją, vadovo pavaduotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo paskutinio kasmetinio veiklos įvertinimo, neišmokant jam išeitinės išmokos.

29. Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ direktorius per 10 darbo dienų priima sprendimą dėl pareiginės algos kintamosios dalies ir kitų siūlymų įgyvendinimo. Šis sprendimas galioja vienerius metus.

30. Darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo vertinimo turi teisę skusti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

31. Iki Apmokėjimo sistemos įsigaliojimo į pareigas Dembavos lopšelyje-darželyje „Smalsutis“ priimti darbuotojai, kurie neturi jų pareigoms eiti būtino išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos, toliau eina pareigas, bet ne ilgiau kaip iki 2022 m. sausio 1 d. Per šį laikotarpį aukštojo išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos neįgiję darbuotojai atleidžiami iš einamų pareigų, nemokant jiems išeitinės išmokos.

32. Šios Sistemos IV skyriaus nuostatos taikomos atliekant darbuotojų, vadovų pavaduotojų 2018 metų ir vėlesnių metų veiklos vertinimą. Vadovų pavaduotojo praėjusių metų veikla pirmą kartą įvertinama iki 2019 m. kovo 1 d.

33. Darbuotojų, vadovų pavaduotojų, kurių darbo užmokestis, 2018 m. rugsėjo 1 d. įsigaliojus šiai Sistemai, yra mažesnis, palyginti su iki šios Sistemos įsigaliojimo buvusiu nustatytu darbo užmokesčiu, ne ilgiau kaip iki 2019 m. kovo 1 d. mokamas iki 2018 m. rugpjūčio 31 d. jiems nustatytas darbo užmokestis.

34. Jeigu iki šios Sistemos įsigaliojimo darbuotojų, vadovų pavaduotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas buvo didesnis už šios Sistemos 1,2,3 lentelėse nurodytą atitinkamai pareigybei nustatytą pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalo didžiausią pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą (įskaitant ir pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimą dėl veiklos sudėtingumo), mokyklos vadovui taikomas iki šios Sistemos įsigaliojimo nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas tol, kol asmuo eina tas pačias pareigas arba įstatymų nustatyta tvarka pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas bus sumažintas.

35. Apskaičiuojant 2018 metų ir vėlesnių metų biudžetinių įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviąją dalį, taikomas šios Sistemos 8.1 papunktyje nustatyta tvarka patvirtintas pareiginės algos bazinis dydis.

36. Panevėžio r. Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą per metus pasikeitus teisės aktams ar esant poreikiui keisti, pildyti šios Sistemos atskiras nuostatas.

Panevėžio r. Dembavos
 lopšelio-darželio „Smalsutis“
 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis,
 darbo apmokėjimo sistemos
 1 priedas

I SKYRIUS
MOKYTOJŲ DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, IR
MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR
PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS
DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,47–4,64	4,75–4,93	4,81–5,0	4,92–5,13
Ikimokyklinio ugdymo mokytojas, meninio ugdymo mokytojas	4,14	4,40	4,46	4,57
Pedagoginio darbo stažas (metais)				
	iki 10		nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,77–4,96		4,86–5,06	4,95–5,15
Ikimokyklinio ugdymo mokytojas, meninio ugdymo mokytojas	4,43		4,51	4,59
Vyresnysis mokytojas	5,21–5,43		5,29–5,51	5,5–5,72
Vyr. ikimokyklinio ugdymo mokytojas, vyr. meninio ugdymo mokytojas	4,84		4,91	5,1
Mokytojas metodininkas	5,69–5,93		5,85–6,09	6,01–6,23
Ikimokyklinio ugdymo mokytojas metodininkas, meninio ugdymo mokytojas metodininkas	5,28		5,43	5,56
Mokytojas ekspertas	6,49–6,74		6,56–6,81	6,73–7,0
Ikimokyklinio ugdymo mokytojas ekspertas, meninio ugdymo mokytojas ekspertas	6,02		6,08	6,24

2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

2.1. didinami 5–10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

2.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1–3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.1.2. kurių grupėje ugdomi vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

3. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 36 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 36 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

4. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

5. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 26 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 2 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

II SKYRIUS

MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

6. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,69–5,57	5,0–5,92	5,05–6,0	5,16–6,15
Priešmokyklinio ugdymo mokytojo	4,66	4,96	5,03	5,14
Pedagoginio darbo stažas (metais)				
	iki 10		nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,56–5,41		4,64–5,52	4,73–5,62
Priešmokyklinio ugdymo mokytojo	4,99		5,08	5,18
Vyresnysis mokytojas	4,98–5,93		5,05–6,01	5,25–6,24
Vyr. priešmokyklinio ugdymo mokytojo	5,46		5,53	5,75
Mokytojas metodininkas	5,43–6,47		5,59–6,65	5,73–6,79
Priešmokyklinio	5,95		6,12	6,26

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
ugdymo mokytojo metodininko				
Mokytojas ekspertas	6,19–7,36		6,26–7,43	6,43–7,63
Priešmokyklinio ugdymo mokytojo eksperto	6,78		6,85	7,03

7. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą:

7.1. didinami 5–10 procentų:

7.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1–3 mokiniai, turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

7.1.2. ugdantiems vieną ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

8. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal priešmokyklinio ugdymo programą, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 41 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 41 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

9. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

III SKYRIUS

LOGOPEDŲ, PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

10. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tifold pedagogas	3,76–4,2	3,99–4,46	4,02–4,5	4,13–4,62
Logopedas	3,98	4,23	4,26	4,38
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 10		nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas	4,0–4,47	4,12–4,59	4,17–4,65	
Logopedas	4,24	4,36	4,41	
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas	4,61–5,16	4,68–5,23	4,86–5,45	
Vyr. logopedas	4,89	4,96	5,16	
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas	5,01–5,6	5,18–5,77	5,3–5,92	
Logopedas metodininkas	5,31	5,48	5,61	
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas	5,73–6,38	5,79–6,46	5,94–6,64	
Logopedas ekspertas	6,06	6,13	6,29	

11. Specialiųjų pedagogų, logopedų, darbo laikas per savaitę yra 27 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 5 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, pasirengti vesti specialiąsias pratybas, pagalbai mokytojams rengiant ugdymo programas, mokytojams, tėvams (globėjams) konsultuoti specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių mokinių ugdymo klausimais, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti ir kt.).